



## 第2回定時株主総会招集ご通知

ビジョナル株式会社

証券コード：4194

### ご来場自粛のお願い

新型コロナウイルス感染症の拡大防止と株主の皆様の安全確保のため、株主総会会場への当日のご来場はお控えくださいようお願い申し上げます。

- 議決権行使書またはインターネットによる事前の議決権行使をご検討ください。
- 当日会場にご来場いただける株主様の人数を、30名様に制限させていただきます。
- 事前質問は、インターネットにて受付をいたします。

#### 日 時

2021年10月27日（水曜日）午前10時  
（受付開始：午前9時30分）

#### 場 所

東京都渋谷区渋谷二丁目12番4号  
ネクストサイト渋谷ビル6F  
ビジョナル株式会社本社会議室

#### 決議事項

- 第1号議案 取締役（監査等委員である取締役を除く）5名選任の件
- 第2号議案 監査等委員である取締役3名選任の件
- 第3号議案 補欠の監査等委員である取締役1名選任の件
- 第4号議案 ストック・オプションとしての  
新株予約権の募集事項の決定を  
当社取締役会に委任する件

株主総会ご出席のみなさまへのお土産のご用意はございません。

株主の皆様には、日頃より格別のご高配を賜り、心より御礼申し上げます。

2021年4月22日にマザーズ市場に上場させていただき、このたび初めての株主総会を開催する運びとなりました。コロナ禍で先行き不透明な状況がまだまだ続いておりますが、そのようななかでも株主として弊社を応援してくださっている皆様へ、会社を代表して心より感謝申し上げます。そしてこの機会をお借りして、Visionalの創業の想いやこれからのことについてあらためてお伝えさせていただければと思います。

Visionalの創業事業であるビズリーチは、私自身が転職活動をした際に感じた、「なぜ日本の働き方はこんなに窮屈なのだろう」「なぜ日本の転職活動はこんなに非効率なのだろう」という疑問をきっかけとして、2009年にスタートしました。

創業以来、ビズリーチ事業は、ユニークなビジネスモデルとテクノロジーへの積極的な投資によって地道な努力とともに着実な発展を続け、現在ではスカウト可能会員数は138万人（※）、累計導入企業数は17,100社（※）を超え、日本全体の雇用の流動化を支えるダイレクトリクルーティングプラットフォームへと成長しました。  
※2021年7月末時点

また、日本が先進国のなかで労働生産性が非常に低いという現実を目の当たりにして、2016年には人財活用プラットフォーム「HRMOS（ハーモス）」シリーズをリリースし、採用から入社後の活躍支援や組織の人材戦略まで、一元化したデータを活用できるクラウドサービスを提供しています。

今後は、人材採用のプラットフォーム「ビズリーチ」と、企業の人材活用・人材戦略の実行を促す「HRMOS」をシームレスにデータ連携することで、次世代の人事管理（Human Capital Management：HCM）エコシステムをつくりあげていくことを、さらなる成長戦略としています。このエコシステムにより、現在取り組んでいる採用から入社受け入れ、人材分析やパフォーマンス管理、エンゲージメント向上まで、また今後は、人事労務や勤怠・給与管理などを一貫してサポートしていくことで、企業と個人の生産性の最大化を支えてまいります。そして、これらを通じて日本の働き方や職場を、もっと楽しくワクワクできる場にしていきたいと考えています。

### ■私たちのミッションとこれから

私たちは2020年に、株式会社ビズリーチからVisionalへとグループ経営体制に変更し、新たなミッションとして「新しい可能性を、次々と。」掲げました。このミッションをもとに、今後はHR Tech領域のみならず、新たな領域における社会課題を抽出し、最新のテクノロジーやビジネスモデルを駆使しながら、社会や産業のトランスフォーメーションに貢献していきたいと考えています。

例えば事業承継M&Aプラットフォーム「ビズリーチ・サクシード」や、物流DXプラットフォーム「トラボックス」などの事業を既に開始しています。

私たちはこれからも、時代がもたらすさまざまな課題を、次々と新しい可能性に変え、世の中の革新を支えてまいります。株主の皆様におかれましては、なお一層のご支援とご鞭撻を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

2021年10月  
代表取締役社長 南 壮一郎

証券コード 4194

2021年10月6日

株 主 各 位

東京都渋谷区渋谷二丁目15番1号

ビジョナル株式会社

代表取締役社長 南 壮 一 郎

## 第2回定時株主総会招集ご通知

拝啓 平素は格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、今般当社第2回定時株主総会を下記のとおり開催いたしますので、ご通知申し上げます。

なお、新型コロナウイルス感染症の拡大防止と、株主の皆様の安全確保を第一に考え、適切な感染防止策を実施させていただいたうえで開催させていただくことといたしました。株主の皆様におかれましては、書面又は電磁的方法（インターネット等）によって議決権を行使できますので、感染リスクを避けるため、後記の株主総会参考書類をご検討の上、2021年10月26日（火曜日）午後6時までに到着するよう議決権行使書用紙をご返送いただくか、2021年10月26日（火曜日）午後6時までに電磁的方法（インターネット等）により事前に議決権を行使していただき、株主様の健康状態にかかわらず、株主総会当日のご来場をご遠慮いただきますようお願い申し上げます。

また、電磁的方法（インターネット等）による議決権行使の方法等につきましては、4～5頁をご参照ください。

敬 具

### 記

- |                 |   |       |                           |       |                   |       |                      |       |  |
|-----------------|---|-------|---------------------------|-------|-------------------|-------|----------------------|-------|--|
| 1. 日 時          | 2021年10月27日（水曜日）午前10時（受付開始 午前9時30分）   |       |                           |       |                   |       |                      |       |  |
| 2. 場 所          | 東京都渋谷区渋谷二丁目12番4号ネクストサイト渋谷ビル6F<br>ビジョナル株式会社 本社会議室  |       |                           |       |                   |       |                      |       |  |
| 3. 目的事項<br>報告事項 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 第2期（2020年8月1日から2021年7月31日まで）事業報告、連結計算書類並びに会計監査人及び監査等委員会の連結計算書類監査結果報告の件</li> <li>2. 第2期（2020年8月1日から2021年7月31日まで）計算書類報告の件</li> </ol>  |       |                           |       |                   |       |                      |       |  |
| 決議事項            | <table border="0"> <tr> <td>第1号議案</td> <td>取締役（監査等委員である取締役を除く）5名選任の件</td> </tr> <tr> <td>第2号議案</td> <td>監査等委員である取締役3名選任の件</td> </tr> <tr> <td>第3号議案</td> <td>補欠の監査等委員である取締役1名選任の件</td> </tr> <tr> <td>第4号議案</td> <td>ストック・オプションとしての新株予約権の募集事項の決定を当社取締役会に委任する件</td> </tr> </table> | 第1号議案 | 取締役（監査等委員である取締役を除く）5名選任の件 | 第2号議案 | 監査等委員である取締役3名選任の件 | 第3号議案 | 補欠の監査等委員である取締役1名選任の件 | 第4号議案 | ストック・オプションとしての新株予約権の募集事項の決定を当社取締役会に委任する件 |
| 第1号議案           | 取締役（監査等委員である取締役を除く）5名選任の件   |       |                           |       |                   |       |                      |       |  |
| 第2号議案           | 監査等委員である取締役3名選任の件   |       |                           |       |                   |       |                      |       |  |
| 第3号議案           | 補欠の監査等委員である取締役1名選任の件  |       |                           |       |                   |       |                      |       |  |
| 第4号議案           | ストック・オプションとしての新株予約権の募集事項の決定を当社取締役会に委任する件  |       |                           |       |                   |       |                      |       |  |

- ・ 新型コロナウイルス感染症の拡大防止と株主の皆様の安全確保のため、前述のとおり、株主様のご来場をご遠慮いただいておりますが、ご来場いただく場合、当日会場にご入場いただける株主様の人数を、30名様に制限させていただきます。
- ・ 当日ご出席の際には、お手数ながら議決権行使書用紙を会場受付にご提出くださいますようお願い申し上げます。
- ・ 法令及び当社定款第17条の定めにより、本招集ご通知に際し提供すべき事項のうち、次の事項につきましては本招集ご通知には記載せず、インターネット上の当社ウェブサイト ([https://www.visional.inc/ja/ir/stock/information2.html#ir\\_lnav02](https://www.visional.inc/ja/ir/stock/information2.html#ir_lnav02)) に掲載しております。
  - (1) 事業報告の「会社の新株予約権等に関する事項」「業務の適正を確保するための体制」
  - (2) 連結計算書類の「連結株主資本等変動計算書」「連結注記表」
  - (3) 計算書類の「株主資本等変動計算書」「個別注記表」
- ・ したがいまして、本招集ご通知に記載しております事業報告、連結計算書類及び計算書類は、会計監査人及び監査等委員会が監査報告の作成に際して監査した事業報告、連結計算書類及び計算書類の一部であります。
- ・ 株主総会参考書類並びに事業報告、連結計算書類及び計算書類に修正が生じた場合は、上記当社ウェブサイトに掲載させていただきますのでご了承ください。
- ・ 本株主総会の決議通知につきましても、上記当社ウェブサイトにおいて周知させていただきます。
- ・ 本株主総会における目的事項に関するご質問について、インターネット上の当社ウェブサイト (<https://cloud.swcms.net/visionalPublic/ja/inquiry/inquiry8.html>) にて事前受付を予定しておりますのでご活用ください。いただいたご質問のうち、株主のみなさまのご関心が高い事項につきましては、議長の判断により、株主総会当日に説明させていただきます。
- ・ 株主総会におけるお土産・試供品等のご用意はございません。

# インターネットによる議決権行使のお手続きについて

インターネットにより議決権を行使される場合は、下記事項をご確認のうえ、行使していただきますようお願い申し上げます。

## QRコードを読み取る方法

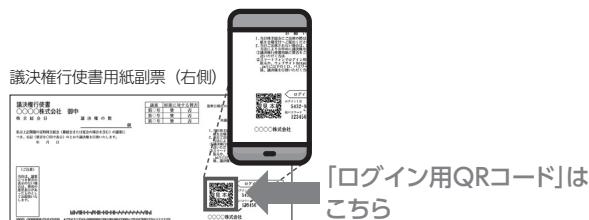


「ログイン用QRコード」を読み取りいただくことで、  
「ログインID」および「仮パスワード」が入力不要でログインいただけます。

❗ 下記方法での議決権行使は1回に限ります。

### 1 QRコードを読み取る

お手持ちのスマートフォンにて、  
同封の議決権行使書用紙副票（右側）に  
記載の「ログイン用QRコード」を読み取る  
※「QRコード」は(株)デンソーウェブの登録商標です。



### 2 議決権行使方法を選ぶ

議案賛否方法の  
選択画面が表示されるので、  
議決権行使方法を選ぶ

### 3 各議案の賛否を選択

画面の案内にしたがって  
各議案の賛否を選択

会社提案		議案に対して
第1号 議案	議案1	賛成
第2号 議案	議案2	賛成
番号1	番号1	賛成
番号2	番号2	賛成
番号3	番号3	賛成
株主提案		議案に対して
第3号 議案	議案3	賛成

画面の案内にしたがって行使完了です。

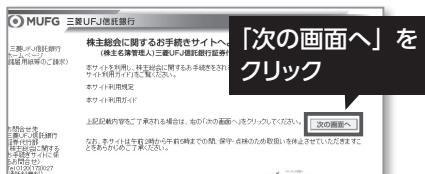
議決権行使期限

2021年10月26日(火曜日)午後6時まで

## ログインID・仮パスワードを入力する方法



### 1 議決権行使ウェブサイトへアクセスする



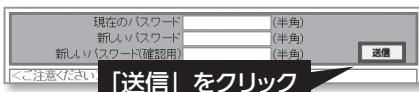
議決権行使ウェブサイト  
<https://evote.tr.mufig.jp/>



### 2 お手元の議決権行使書用紙の副票(右側)に記載された「ログインID」および「仮パスワード」を入力



### 3 「新しいパスワード」と「新しいパスワード(確認用)」の両方に入力



以降は画面の案内にしたがって  
賛否をご入力ください。

### 議決権行使に関するよくあるご質問

- Q 書面とインターネット等の両方で議決権行使をした場合どちらが有効ですか?  
A インターネット等による議決権行使の内容を有効として取扱わせていただきます。
- Q インターネット等により複数回にわたり議決権を行使した場合、すべて有効ですか?  
A 複数回にわたり議決権を行使された場合は、最後に行使された内容を有効とさせていただきます。

### システム等に関するお問い合わせ

ヘルプデスク (三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部)

**0120-173-027**

(通話料無料/受付時間 9:00~21:00)

議決権電子行使プラットフォームについて  
管理信託銀行等の名義株主様(常任代理人様を含みます。)につきましては、株式会社ICJが運営する議決権電子行使プラットフォームのご利用を事前に申し込まれた場合には、議決権行使に当たり当該プラットフォームをご利用いただくことができます。

# 株主総会参考書類

## 第1号議案 取締役（監査等委員である取締役を除く）5名選任の件

当社取締役（監査等委員である取締役を除く）全員（6名）は、本定時株主総会終結の時をもって任期満了となります。

つきましては、取締役（監査等委員である取締役を除く）5名の選任をお願いいたしたいと存じます。なお、本議案について、監査等委員会において検討がなされましたが、特段の指摘事項はございませんでした。

取締役（監査等委員である取締役を除く）候補者は、次のとおりであります。

候補者番号

再任

1 みなみ そう いち ろう  
南 壮一郎 (1976年6月15日生)

■所有する当社株式の数 16,224,400株

### ■略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

1999年7月	モルガン・スタンレー・ディーン・ウィッター・ジャパン・リミテッド（現モルガン・スタンレーMUFG証券株式会社）入社	2007年8月	株式会社ビズリーチ設立代表取締役社長
2001年1月	パシフィック・センチュリー・サイバーワークス・ジャパン株式会社（現PCCW Limited）入社	2010年10月	株式会社ルクサ（現auコマース&ライフ株式会社）代表取締役
2004年9月	株式会社楽天野球団入社	2017年12月	ビズリーチ・トレーディング株式会社（現株式会社スタンバイ）代表取締役社長（現任）
		2020年2月	当社代表取締役社長（現任）

### ■取締役候補者とした理由

当社グループの中核である株式会社ビズリーチを設立以来、同社代表取締役社長として事業を牽引してきました。また、グループ経営体制に移行した後は、現在に至るまでの間、当社代表取締役社長としてグループ経営を牽引してきました。これまでに培ってきた経営全般に関する知識と経験により、当社及び当社グループの経営における重要事項の意思決定を担い、全役員に対してリーダーシップを発揮できることから、適当な人物であると判断し、引き続き取締役候補者としてしました。

候補者番号

再任

2

たけ うち  
竹内しん  
真

(1978年7月5日生)

■所有する当社株式の数

929,800株

## ■略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

2001年4月 富士ソフトABC株式会社（現富士ソフト株式会社）入社  
 2007年3月 フリーランスとして独立  
 2012年4月 株式会社ビズリーチ入社

2013年1月 同社取締役  
 2019年9月 一般社団法人日本CTO協会理事（現任）  
 2020年2月 当社取締役CTO（現任）

## ■取締役候補者とした理由

ITバンダーでの職務経験及びフリーランスとして多数のプロジェクトにかかわった経験を活かし、株式会社ビズリーチではIT開発の要職を務めてまいりました。企画から開発までITサービス全般に深く通じており、当社および当社グループの事業成長に向けて、取締役会における重要な業務執行の決定および当社グループのプロダクト開発の方向性を適切に監督することができると判断し、引き続き取締役候補者といたしました。

候補者番号

再任

3

むら た  
村田さとし  
聡

(1979年4月13日生)

■所有する当社株式の数

206,500株

## ■略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

2003年5月 グローバルメディアオンライン株式会社（現GMOインターネット株式会社）入社  
 2006年5月 バイアコムインターナショナルジャパン株式会社（現バイアコム・ネットワークス・ジャパン株式会社）入社  
 2008年12月 株式会社セレクトスクエア入社  
 2011年2月 株式会社ルクサ（現auコマース&ライフ株式会社）入社

2012年11月 同社代表取締役  
 2019年8月 株式会社ビズリーチ入社  
 同社取締役（現任）  
 2020年2月 当社取締役兼業務執行役員COO  
 2021年8月 当社取締役兼事業執行役員（現任）  
 ビジショナル・インキュベーション株式会社代表取締役社長（現任）

## ■取締役候補者とした理由

上場会社子会社の代表取締役を務めるなど、経営全般及びインターネットサービス分野において豊富な経験と幅広い見識を有しており、当社および当社グループの事業成長に向けて、取締役会における重要な業務執行の決定および担当業務の推進を適切に行うことができると判断し、引き続き取締役候補者といたしました。

再任

候補者番号

4

た だ  
多田よ う す け  
洋祐

(1982年6月15日生)

■所有する当社株式の数

120,000株

## ■略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

2006年4月 株式会社プレアデス設立代表取締役  
2012年4月 株式会社ビズリーチ入社  
2015年10月 同社取締役

2020年2月 当社取締役兼事業執行役員（現任）  
株式会社ビズリーチ代表取締役社長（現任）

## ■取締役候補者とした理由

株式会社ビズリーチに入社後、HRTech事業に従事し、現在では当社グループの中核である株式会社ビズリーチの代表取締役社長であり、HRTech領域の事業拡大に寄与するとともに重要事項の判断・決定及び業務執行の役割を果たしていることから、引き続き取締役候補者といたしました。

候補者番号

しま だ とおる

5

島田

亨

(1965年3月3日生)

再任

社外

■所有する当社株式の数

685,000株

## ■略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

1987年4月	株式会社リクルート（現株式会社リクルートホールディングス）入社	2014年11月	同社代表取締役
1989年6月	株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア株式会社）設立	2016年6月	トランス・コスモス株式会社取締役（現任）
1989年9月	同社取締役	2017年1月	株式会社U-NEXT特別顧問
2004年11月	株式会社楽天野球団取締役副社長	2017年12月	株式会社U-NEXT、株式会社USENの統合・組織改編により株式会社USEN-NEXT HOLDINGS 取締役副社長COO（現任）
2004年12月	同社代表取締役社長	2018年6月	株式会社ツクイ取締役
2005年3月	楽天株式会社取締役	2019年4月	株式会社ビズリーチ取締役
2006年3月	同社常務執行役員	2019年6月	三谷産業株式会社取締役（現任）
2008年1月	株式会社楽天球団代表取締役社長兼オーナー	2020年2月	当社取締役（現任）
2014年8月	楽天株式会社副社長執行役員		

## ■社外取締役候補者とした理由及び期待される役割

上場会社の代表取締役として豊富な経営経験及び幅広い識見を有しており、社会構造及び事業環境が急速に変化する中、M&Aを含む積極的な投資等、次の成長へ向けた事業ポートフォリオの強化に力を入れている当社において、会社経営におけるダイナミズムを俯瞰し、当社の投資戦略及び事業ポートフォリオに対するバランスの取れた有益な助言を得られるものと期待し、引き続き社外取締役候補者といたしました。

- (注) 1. 各候補者と当社との間には、特別の利害関係はありません。
2. 島田亨氏は社外取締役候補者であります。
3. 島田亨氏は、2019年4月から2020年2月まで当社の子会社である株式会社ビズリーチの取締役でありました。
4. 島田亨氏は、東京証券取引所の定めに基づく独立役員として同取引所に届け出ており、原案どおり選任された場合、引き続き独立役員となる予定です。
5. 島田亨氏の社外取締役の在任期間は、本定時株主総会終結の時をもって1年8ヶ月となります。
6. 当社は、島田亨氏との間で、会社法第423条第1項に定める責任について、法令が規定する額を責任限度額とする契約を締結しており、本議案が原案どおり承認可決された場合、当該契約を継続する予定であります。
7. 当社は、各候補者を被保険者として、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しています。これにより、被保険者が会社役員などの地位に基づいて行った行為（不作為を含む）に起因して損害賠償請求がなされたことにより被保険者が被る損害賠償金や訴訟費用などを補償することとしています。また、次回更新時には同内容での更新を予定しております。

## 第2号議案 監査等委員である取締役3名選任の件

当社監査等委員である取締役全員（3名）は、本定時株主総会終結の時をもって任期満了となります。つきましては、監査等委員である取締役3名の選任をお願いいたしたいと存じます。

なお、本議案に関しましては、監査等委員会の同意を得ております。

監査等委員である取締役候補者は、次のとおりであります。

候補者番号

再任 社外

1 はりま なおこ  
播磨 奈央子 (1980年10月27日生)

■所有する当社株式の数

0株

### ■略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

2003年10月	朝日監査法人（現有限責任あずさ監査法人） 入所	2018年1月	株式会社キノファーマ監査役（現任）
2007年7月	公認会計士登録	2018年6月	アツギ株式会社取締役（現任）
2008年4月	播磨奈央子公認会計士事務所開設代表（現任）	2019年1月	株式会社ビズリーチ監査役（現任）
	ジャパン・ホテル・アンド・リゾート株式会社（現ジャパン・ホテル・リート・アドバイザーズ株式会社）入社	2020年2月	当社取締役（監査等委員）（現任） ビジュアル・インキュベーション株式会社監査役（現任）
2017年7月	日本環境設計株式会社監査役		

### ■社外取締役候補者とした理由及び期待される役割

公認会計士として財務・会計に関する専門的な知識を有しているうえ、一般事業会社の社外監査役及び社外取締役として経営監督の経験を有しております。これらの知識と経験を女性ならではの視点で当社の監査体制に活かしていただくため、引き続き社外取締役候補者といたしました。

候補者番号

2

いし もと  
石本

ただ つぐ  
忠次

(1973年10月9日生)

再任

社外

■所有する当社株式の数

0株

■略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

1997年8月	KPMGピートマーウィック株式会社（現KPMG税理士法人）入社	2011年1月	株式会社エニグモ監査役
2000年4月	税理士登録	2012年12月	ユナイテッド株式会社監査役
2001年4月	株式会社ドクターネット取締役	2013年4月	株式会社ビズリーチ監査役
2002年10月	メンターキャピタル税務事務所（現メンターキャピタル税理士法人）代表社員（現任） 株式会社メンターキャピタルFAS代表取締役（現任）	2015年1月	株式会社アイモバイル監査役（現任）
2005年1月	グッドマンジャパン株式会社監査役	2015年2月	株式会社マネーフォワード監査役
		2016年6月	ユナイテッド株式会社取締役（現任）
		2020年2月	当社取締役（監査等委員）（現任）

■社外取締役候補者とした理由及び期待される役割

税理士として財務・会計に関する専門的な知識を有しているうえ、一般事業会社の社外監査役及び社外取締役として経営監督の経験を有しております。これらの知識と経験を当社の監査体制に活かしていただくため、引き続き社外取締役候補者といたしました。

候補者番号

再任 社外

3

ちはら まいこ  
千原 真衣子 (1974年5月3日生)

■所有する当社株式の数

0株

■略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

2002年10月	弁護士登録 長島・大野・常松法律事務所入所	2015年6月	日本アビオニクス株式会社監査役（現任）
2011年11月	片岡総合法律事務所入所	2017年12月	ジャパン・リニューアブル・エナジー株式会社監査役（現任）
2014年1月	同事務所パートナー就任（現任）	2019年8月	株式会社ビズリーチ監査役
2014年6月	東京海上プライベートルート投資法人監督役員（現任）	2020年2月	当社取締役（監査等委員）（現任）

■社外取締役候補者とした理由及び期待される役割

弁護士として企業法務に専門的な知見を有しているうえ、一般事業会社の社外監査役として経営監督の経験を有しております。これらの知識と経験を女性ならではの視点で当社の監査体制に活かしていただくため、引き続き社外取締役候補者といたしました。

- (注) 1. 各候補者と当社との間には、特別の利害関係はありません。  
 2. 播磨奈央子氏、石本忠次氏及び千原真衣子氏は社外取締役候補者であります。  
 3. 播磨奈央子氏は、当社の子会社である株式会社ビズリーチ及びビジョナル・インキュベーション株式会社の監査役であります。また、石本忠次氏は2013年4月から2020年2月まで、千原真衣子氏は2019年8月から2020年2月まで、それぞれ当社の子会社である株式会社ビズリーチの監査役でありました。  
 4. 播磨奈央子氏、石本忠次氏及び千原真衣子氏は、東京証券取引所の定めに基づく独立役員として同取引所に届け出ており、原案どおり選任された場合、引き続き独立役員となる予定です。  
 5. 播磨奈央子氏、石本忠次氏及び千原真衣子氏の社外取締役の在任期間は、本定時株主総会終結の時をもって1年8ヶ月となります。  
 6. 当社は、播磨奈央子氏、石本忠次氏及び千原真衣子氏との間で、会社法第423条第1項に定める責任について、法令が規定する額を責任限度額とする契約を締結しており、本議案が原案どおり承認可決された場合、当該契約を継続する予定であります。  
 7. 当社は、各候補者を被保険者として、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しています。これにより、被保険者が会社役員などの地位に基づいて行った行為（不作為を含む。）に起因して損害賠償請求がなされたことにより被保険者が被る損害賠償金や訴訟費用などを補償することとしています。また、次回更新時には同内容での更新を予定しております。

### 第3号議案 補欠の監査等委員である取締役1名選任の件

法令に定める監査等委員である取締役の員数を欠くことになる場合に備え、あらかじめ補欠の監査等委員である取締役1名の選任をお願いしたいと存じます。

なお、本選任の決議につきましては、その就任前に限り、監査等委員会の同意を得て、取締役会の決議によりその選任を取り消すことができるものといたします。

また、本議案に関しましては、監査等委員会の同意を得ております。

補欠の監査等委員である取締役候補者は、次のとおりであります。

はっ とり ゆき ひろ  
**服部 幸弘** (1974年11月22日生)

■所有する当社株式の数

0株

#### ■略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

1996年4月	株式会社日本スポーツビジョン入社	2013年9月	株式会社ビズリーチ入社
2004年8月	株式会社サイバード入社	2014年8月	同社管理本部長
2009年4月	ギガフロップス株式会社監査役	2020年2月	当社へ転籍 当社グループ戦略室長（現任）
2009年4月	株式会社エスクルー監査役		

#### ■補欠の監査等委員である取締役候補者とした理由

インターネットサービスを展開する複数の会社で監査役を経験しており、インターネットサービス分野における経営に関して豊富な経験と見識を有しております。また、株式会社ビズリーチ管理本部長及び当社グループ戦略室長を歴任しており、財務・会計分野において、幅広い見識も備えていることから、法令に定める監査等委員である取締役の員数を欠くことになる場合に、その経験や知見を監査体制に活かしていただくため、補欠の監査等委員である取締役候補者といたしました。

- (注) 1. 服部幸弘氏と当社との間には、特別の利害関係はありません。
2. 当社は、取締役（業務執行取締役を除く。）との間で、会社法第423条第1項に定める責任について、法令が規定する額を責任限度額とする契約を締結できる旨を定款に規定しており、服部幸弘氏が就任した場合は、当社は同氏との間で上記契約を締結する予定です。
3. 当社は、取締役を被保険者として、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しています。服部幸弘氏が就任した場合は、当該保険契約の被保険者に含まれることとなります。

#### 第4号議案 ストック・オプションとしての新株予約権の募集事項の決定を当社取締役会に委任する件

会社法第236条、第238条及び第239条の規定に基づき、以下の要領により、当社従業員並びに当社子会社の取締役、監査役及び従業員に対し、ストック・オプションとして発行する新株予約権の募集事項の決定を当社取締役会に委任することにつき、ご承認をお願いするものであります。

- I. 特に有利な条件をもって新株予約権を引き受ける者を募集することを必要とする理由  
当社の従業員並びに当社子会社の取締役、監査役及び従業員の業績向上に対する意欲や士気を喚起することで、当社グループに優秀な人材を確保するとともに当社グループ全体の企業価値向上に資することを目的とするものであります。
- II. 本総会において決定する事項に基づいて募集事項の決定をすることができる新株予約権の上限及び金銭の払込みの要否
  1. その委任に基づいて募集事項の決定をすることができる新株予約権の数の上限  
下記Ⅲ.に定める内容の新株予約権1,500個を上限とする。  
なお、新株予約権を行使することにより交付を受けることができる株式の数は、当社普通株式150,000株を上限とし、下記Ⅲ.1.により付与株式数（以下に定義される。）が調整された場合には、当該調整後の付与株式数に上記新株予約権の上限数を乗じた数を上限とする。
  2. その委任に基づいて募集事項の決定をすることができる新株予約権につき、金銭の払込みを要しないこととする。

### Ⅲ. 本総会の決議に基づき取締役会に委任することができる募集新株予約権の内容

#### 1. 新株予約権の目的となる株式の種類及び数

新株予約権の目的である株式の種類は当社普通株式とし、各新株予約権の目的である株式の数（以下「付与株式数」という。）は100株とする。ただし、新株予約権を割り当てる日（以下「割当日」という。）以降、当社が当社普通株式の株式分割（当社普通株式の株式無償割当てを含む。以下、株式分割の記載につき同じ。）又は株式併合を行う場合には、次の算式により付与株式数を調整し、調整により生じる1株未満の端数については、これを切り捨てる。

$$\text{調整後株式数} = \text{調整前株式数} \times \text{株式分割} \cdot \text{株式併合の比率}$$

また、当社が合併、会社分割、株式交換又は株式移転（以下総称して「合併等」という。）を行う場合、その他株式数の調整を必要とする場合には、合併等の条件等を勘案のうえ、合理的な範囲内で株式数を調整することができる。

#### 2. 新株予約権の行使に際して出資される財産の価額

新株予約権1個当たりの行使に際して出資される財産の価格は、次により決定される新株予約権の行使により交付を受けることができる株式1株当たりの払込金額（以下「行使価額」という。）に付与株式数を乗じた金額とする。行使価額は、新株予約権の割当日の属する月の前月の各日（取引が成立しない日を除く。）における東京証券取引所における当社普通株式の終値の平均値とし、1円未満の端数は切り上げる。ただし、その金額が新株予約権の割当日の終値（取引が成立しない場合は、それに先立つ直近の終値）を下回る場合は、新株予約権の割当日の終値とする。

## 3. 行使価額の調整

(1) 割当日以降、当社が当社普通株式につき、次の①又は②を行う場合、行使価額をそれぞれ次に定める算式（以下「行使価額調整式」という。）により調整し、調整の結果生じる1円未満の端数は、これを切り上げる。

① 当社が株式分割又は株式併合を行う場合

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{1}{\text{株式分割・株式併合の比率}}$$

② 新株予約権の割当日後、当社が普通株式につき時価を下回る価格で新株を発行又は自己株式の処分を行う場合（新株予約権の行使により新株を発行する場合を除く。）、上記の行使価額は次の算式により行使価額を調整し、調整の結果生じる1円未満の端数は切り上げる。

$$\text{調整後行使価額} = \text{調整前行使価額} \times \frac{\text{既発行株式数} + \frac{\text{新規発行株式数} \times 1 \text{株当たり払込金額}}{1 \text{株当たりの株価}}}{\text{既発行株式数} + \text{新規発行株式数}}$$

- i 上記行使価額調整式に使用する「時価」は、下記（2）に定める「調整後行使価額を適用する日」（以下「適用日」という）に先立つ45取引日目に始まる30取引日（取引が成立しない日を除く）における終値（気配表示を含む。以下同じ。）の平均値とする。なお、「平均値」は、円位未満小数第2位を四捨五入して小数第1位まで算出する。
- ii 上記行使価額調整式に使用する「既発行株式数」は、基準日がある場合はその日、その他の場合は適用日の1ヶ月前の日における当社の発行済普通株式総数から当社が保有する当社普通株式にかかる自己株式数を控除した数とする。
- iii 自己株式の処分を行う場合には、行使価額調整式に使用する「新規発行株式数」を「処分する自己株式数」に読み替える。

(2) 調整後行使価額を適用する日は、次に定めるところによる。

- ① 上記(1)①に従い調整を行う場合の調整後行使価額は、株式分割の場合は、当該株式分割の基準日の翌日(基準日を定めないときは、その効力発生日)以降、株式併合の場合は、その効力発生日以降、これを適用する。ただし、剰余金の額を減少して資本金又は準備金を増加する議案が当社株主総会において承認されることを条件として株式分割が行われる場合で、当該株主総会の終結の日以前の日を株式分割のための基準日とする場合は、調整後行使価額は、当該株主総会の終結の日の翌日以降、当該基準日の翌日に遡及してこれを適用する。なお、上記ただし書に定める場合において、株式分割のための基準日の翌日から当該株主総会の終結の日までに新株予約権を行使した(かかる新株予約権を行使することにより交付を受けることができる株式の数を、以下「分割前行使株式数」という)新株予約権者に対しては、交付する当社普通株式の数を次の算式により調整し、調整の結果生じる1株未満の端数は、これを切り捨てる。

$$\text{新規発行株式数} = \frac{(\text{調整前行使価額} - \text{調整後行使価額}) \times \text{分割前行使株式数}}{\text{調整後行使価額}}$$

- ② 上記(1)②に従い調整を行う場合の調整後行使価額は、当該発行又は処分の払込期日(払込期間が設けられたときは、当該払込期間の最終日)の翌日以降(基準日がある場合は当該基準日の翌日以降)、これを適用する。

(3) 上記(1)①及び②に定める場合の他、割当日以降、他の種類株式の普通株主への無償割当て又は他の会社の株式の普通株主への配当を行う場合等、行使価額の調整を必要とする場合には、かかる割当て又は配当等の条件等を勘案の上、当社は合理的な範囲で行使価額を調整することができる。

(4) 行使価額の調整を行うときは、当社は適用日の前日までに、必要な事項を新株予約権者に通知又は公告する。ただし、当該適用日の前日までに通知又は公告を行うことができない場合には、以後速やかに通知又は公告する。

4. 新株予約権を行使することができる期間  
新株予約権の発行決議日後2年を経過した日から当該発行決議の日後10年を経過する日までとする。  
なお、行使期間の開始日が当社の休業日にあたるときはその翌営業日を開始日とし、また行使期間の最終日が当社の休業日にあたるときはその前営業日を最終日とする。
5. 新株予約権の行使条件
  - (1) 新株予約権者は、当社又は当社子会社の取締役、監査役及び従業員のいずれの地位をも喪失した場合は行使することができないものとする。ただし、当社が上記地位の喪失につき正当事由があると判断する場合にはこの限りではない。
  - (2) 新株予約権者は、新株予約権行使時においても、当社に対して債務不履行・不法行為等に基づく損害を与えることなく、当社又は当社子会社において、当社との間の信頼関係が喪失したものと判断されていないことを要する。
  - (3) 新株予約権の譲渡、質権等の担保権の設定その他の処分は認めないものとする。
  - (4) 新株予約権者が死亡した場合は、相続人による新株予約権の行使は認められないものとする。
  - (5) その他新株予約権の割り当てに関する条件については、本総会決議及び新株予約権の発行の取締役会決議に基づき、当社と新株予約権の割当を受ける者との間で締結する契約で定める。
6. 新株予約権の譲渡制限  
譲渡による新株予約権の取得については、当社取締役会の承認を必要とする。
7. 新株予約権の取得条項  
以下の事由が生じたときは、当社は無償で新株予約権を取得することができる。ただし、
  - (1) 及び(4)の場合は当社取締役会決議によって取得の日を別途定めるものとする。
  - (1) 当社が消滅会社となる合併契約承認の議案、当社が分割会社となる分割契約若しくは分割計画承認の議案、又は当社が完全子会社となる株式交換契約若しくは株式移転計画承認の議案につき当社株主総会（株主総会決議が不要の場合は、当社の取締役会決議）で承認された場合
  - (2) 新株予約権の行使の条件に該当しなくなった場合
  - (3) 新株予約権者が当社所定の書面により新株予約権の全部又は一部を放棄した場合

(4) 前各号のほか、当社の取締役会において新株予約権の全部又は一部の取得を決議した場合

8. 組織再編等に伴う取り扱い

当社が、合併（当社が合併により消滅する場合に限る。）、吸収分割、新設分割、株式交換又は株式移転（以上を総称して以下、「組織再編行為」という。）をする場合において、組織再編行為の効力発生の直前時点において残存する新株予約権（以下、「残存新株予約権」という。）の新株予約権者に対し、それぞれの場合につき、会社法第236条第1項第8号イからホまでに掲げる株式会社（以下、「再編対象会社」という。）の新株予約権を以下の条件に基づきそれぞれ交付することとする。この場合においては、残存新株予約権は消滅し、再編対象会社は新株予約権を新たに発行するものとする。ただし、以下の条件に沿って再編対象会社の新株予約権を交付する旨を、吸収合併契約、新設合併契約、吸収分割契約、新設分割計画、株式交換契約又は株式移転計画において定めた場合に限るものとする。

(1) 交付する再編対象会社の新株予約権の数

残存新株予約権の新株予約権者が保有する新株予約権の数と同一の数をそれぞれ交付するものとする。

(2) 新株予約権の目的である再編対象会社の株式の種類

再編対象会社の普通株式とする。

(3) 新株予約権の目的である再編対象会社の株式の数

組織再編行為の条件等を勘案の上、上記1.に準じて決定する。

(4) 新株予約権の行使に際して出資される財産の価額

交付される各新株予約権の行使に際して出資される財産の価額は、組織再編行為の条件等を勘案の上、上記2.で定められる行使価額を調整して得られる再編後の行使価額に、上記(3)に従って決定される当該新株予約権の目的である再編対象会社の株式の数を乗じて得られる金額とする。

(5) 新株予約権を行使することができる期間

上記4.に定める新株予約権を行使することができる期間の開始日と組織再編行為の効力発生日のうちいずれか遅い日から、上記4.に定める新株予約権を行使することができる期間の満了日までとする。

- (6) 新株予約権の行使により株式を発行する場合における増加する資本金及び資本準備金に関する事項  
下記9.に準じて決定する。
  - (7) 譲渡による新株予約権の取得の制限  
譲渡による新株予約権の取得については、再編対象会社の承認を要するものとする。
  - (8) 新株予約権の取得条項  
上記7.に準じて決定する。
  - (9) 新株予約権の行使条件  
上記5.に準じて決定する。
9. 新株予約権の行使により株式を発行する場合における増加する資本金及び資本準備金の額
- (1) 新株予約権の行使により新株を発行する場合において増加する資本金の額は、会社計算規則第17条第1項に従い算出される資本金等増加限度額の2分の1の金額とし、計算の結果1円未満の端数を生じる場合は、この端数を切り上げるものとする。
  - (2) 新株予約権の行使により新株を発行する場合において増加する資本準備金の額は、上記(1)記載の資本金等増加限度額から上記(1)に定める増加する資本金の額を減じた額とする。
10. その他  
新株予約権のその他の事項については、別途開催される当社取締役会の決議において定める。

以上

## 1. 企業集団の現況に関する事項

### (1) 事業の経過及びその成果

当連結会計年度におけるわが国経済は、新型コロナウイルス感染症拡大による経済活動の停滞が長期化し、先行きは依然不透明な状況が続きました。

当社グループを取り巻く環境につきましては、新型コロナウイルス感染症の影響を受け、企業の採用活動は引き続き慎重な動きが見られていたものの、直近では採用活動は回復基調にあります。特に当社グループの主力事業であるプロフェッショナル領域に特化したビズリーチ事業におきましては、新型コロナウイルス感染症の影響を受けながらも、第3四半期以降は力強い回復を確認することができました。

また、人材関連市場では、今後も中長期的な雇用の流動化や働き方の多様化が加速することで、人材採用領域や人材マネジメント領域に対する需要がより高まることを見込んでおります。

その結果、当連結会計年度の業績は、売上高28,698百万円（前連結会計年度比10.9%増）、営業利益2,368百万円（同8.3%増）、経常利益2,274百万円（同0.9%増）、親会社株主に帰属する当期純利益につきましては、スタンバイ事業の事業分離に係る移転利益（特別利益）を計上していた前連結会計年度より減少し、1,420百万円（同69.5%減）となりました。

セグメント毎の業績の概要は以下の通りです。  
(HR Tech)

HR Techセグメントは『ビズリーチ』、『HRMOS』及びその他のHR Techサービスで構成されています。

ビズリーチ事業においては、プロフェッショナル人材領域の底堅い人材需要を背景に、当連結会計年度末時点で、累計導入企業数（注1）は17,100社以上（前連結会計年度末13,800社以上）、年次利用中企業数（注2）は8,000社以上（同6,600社以上）、利用ヘッドハンター数（注3）は5,100人以上（同4,600人以上）、スカウト可能会員数（注4）は138万人（同111万人）となり、全ての指標について、前連結会計年度末比で成長し、ビズリーチ事業の売上高は23,561百万円（前連結会計年度比12.5%増）となりました。費用面では、TVコマーシャルなど広告宣伝やプロダクト開発などへの投資を継続した結果、管理部門経費配賦前の営業利益（注5）は9,637百万円（同4.4%増）となりました。

HRMOS事業においては、2020年8月に新規機能である「組織診断サーベイ」（変化し続ける組織においても、正しく組織課題を把握し、アクションにつなげることを目的とした新機能）、10月に「HRMOS採用 新卒エディション」（中途採用領域で培ってきた採用管理のノウハウや技術を生かし、通年採用にも対応した採用管理クラウド）をリリースいたしました。

新規機能の開発等のプロダクトへの投資に加え、営業活動やTVコマーシャルを含む広告宣伝活動の結果、ARR（注6）は、前年同期末比22.9%増の1,269百万円、利用中企業数（注7）は、同18.1%増の941社、ARPU（注8）は同4.1%増の112,429円となりました。一方で、12ヵ月平均であるChurn rate（注9）は新型コロナウイルス感染症の影響による求人企業の採用抑制等の影響を受け、前年同期末の1.15%から1.23%となりました。ただし、2021年5月から7月の単月のChurn rateはそれぞれ、1.43%、0.55%、0.45%と直近では低下傾向にあります。

この結果、HRMOS事業の売上高は1,155百万円（前連結会計年度比24.1%増）、管理部門経費配賦前の営業損失（注5）は2,102百万円（前連結会計年度は1,159百万円の損失）となりました。

これらの結果、HR Techセグメントの当連結会計年度のセグメント売上高は27,052百万円（前連結会計年度比8.6%増）、セグメント利益は4,000百万円（同19.6%増）となりました。

- (注) 1. ビズリーチを導入した累計企業数、ヘッドハンターを除く  
2. 当事業年度中に1日以上の利用がある直接採用企業数  
3. 期末時点における株式会社ビズリーチによる審査を経たヘッドハンター数  
4. ビズリーチ会員のうち、「採用企業への職務経歴書公開設定」を公開にしている、または、「ヘッドハンターへの職務経歴書公開設定」を公開にしている会員数  
5. 経理、法務、人事機能等の経営管理に携わる人件費や付随する外注費等の費用及び、情報システム部門やデザイン部門のうち直接製品に費用を賦課することのできない人件費や付随する外注費等の費用を事業に負担させる前の事業の営業利益又は損失  
6. Annual Recurring Revenueの略称。各四半期末の月末のMRR（Monthly Recurring Revenueの略）を12倍して算出。MRRは、対象月末時点における継続課金企業に係る月額料金の合計額（一時収益は含まない）  
7. 『HRMOS』シリーズのサービスを利用する有料課金ユーザー企業数  
8. Average Revenue Per Userの略称。月末時点のMRR÷利用中企業数  
9. 当月の解約により減少したMRR÷前月末のMRRを単月Churn rateとし、その直近12ヵ月平均

(Incubation)

Incubationセグメントは『トラボックス』、『BizReach SUCCEED (ビズリーチ・サクシード)』、『BizHint (ビズヒント)』等で構成されています。

当連結会計年度のセグメント売上高は1,485百万円(前連結会計年度比66.3%増)、セグメント損失は863百万円(前連結会計年度は868百万円の損失)となりました。これは主に、HR Techセグメントの利益の範囲内で適切な人材採用、新規プロダクト開発、広告宣伝を行ったこと等によります。

## (2) 設備投資の状況

当連結会計年度に実施した設備投資の総額は138百万円であり、その主なものは、PCの購入によるものであります。

また、当連結会計年度における重要な設備の除却・売却はありません。

## (3) 資金調達の状況

当社は、2021年4月22日付で東京証券取引所マザーズ市場へ上場いたしました。それに伴う公募増資、引受人の買取引受けによる売出し及びオーバーアロットメントによる売出しに関連した第三者割当増資により11,254百万円の資金調達を行っております。

さらに、ストック・オプションとしての新株予約権の権利行使により、651百万円の資金調達を行いました。

また、当社は資金の機動的かつ安定的な調達に向け、取引先3行との間で個別にコミットメントライン契約を締結しております。なお、当連結会計年度末における借入実行残高はありません。

#### (4) 対処すべき課題

##### ① 採用市場における「ダイレトリクルーティング」の浸透

当社グループの中核をなすHR関連サービスにとって、「ダイレトリクルーティング」の浸透が大きな成長ドライバーとなっております。そのため、当社グループは、各拠点における営業活動、TVコマーシャルなどの積極的な広告宣伝、各種メディアを活用した戦略的な広報等により、当社サービスの知名度の向上とともに「ダイレトリクルーティング」の周知・啓蒙に努め、一定の成果をあげて参りました。これにより、「ダイレトリクルーティング」の代表的なサービスとしての認知を得ることに成功しています。

一方で、国内全ての正社員転職件数を潜在的な市場とみなした場合、当社グループサービスを経由した転職件数が占める比率は十分ではありません。当社グループサービスの認知度の高まりを、当社グループサービスを経由した転職件数の更なる増加に繋げることで、今後の収益増を実現してまいります。このために、「ダイレトリクルーティング」の具体的な成功事例の積み上げと周知に努めるとともに、経営者・採用担当者による実践を助けるノウハウを手厚く提供してまいります。

##### ② 収益源の多様化

当社グループは、事業規模の指標である売上高については、殆どの事業において順調に成長している一方で、収益性の指標である営業利益については、ビズリーチ事業への依存度が高い状態にあります。中長期に亘って成長するグループであるために、ビズリーチ事業に続く収益の柱を確立することが重要であると考えております。

##### ③ 優秀な人材の確保

当社グループは、今後も事業領域を広げつつ、各事業の成長を目指していく上で、多様なバックグラウンドを持つ優秀な人材を採用し続けることが不可欠であると考えております。これまでも、経営者、事業責任者、採用担当者などが自ら候補者を見つけ出してアプローチする「攻め」の採用手法と、求人メディアへの出稿や人材紹介会社の利用といった従来型の「待ち」の採用手法を組み合わせ、あらゆる選択肢の中から主体的に最善手を選びながら「ダイレトリクルーティング」を実践する中で、従業員1,271名の組織を築いてまいりました。今後も、多様な採用手法を用いて優秀な人材の獲得に努め、「ダイレトリクルーティング」のコンセプトを体現してまいります。

④ 情報管理体制の強化

当社グループが運営する事業においては、顧客情報、個人情報を多く取り扱っており、これらの情報管理については重要課題と認識しております。

個人情報保護方針およびインサイダー取引の未然防止を含む社内規程の整備並びに規程の運用の徹底、社内研修の実施を通じて、これらの情報については厳正に管理しておりますが、引き続き関連社内システムの一層のセキュリティ強化、社内研修の更なる整備等を図り、情報管理のための管理体制を拡充してまいります。

また、株式会社ビズリーチは、一般社団法人日本情報経済社会推進協会が運営するプライバシーマーク制度の認証を取得しております。

⑤ 内部管理体制の強化

当社グループは、急速に事業が成長しており、求められる機能も拡大しております。継続的に当社グループが成長を遂げていくためには、経営上のリスクを適切に把握し、当該リスクをコントロールするための内部管理体制の強化が重要な課題と考えております。このため、今後も事業運営上のリスク管理や定期的な内部監査の実施によるコンプライアンス体制の強化、監査等委員会による監査等を基軸とするコーポレート・ガバナンス機能の充実等を図ってまいります。また、当社グループの成長速度に見合った人材の確保及び育成のため、継続的な採用活動と研修活動を行ってまいります。

**(5) 財産および損益の状況の推移**

## ① 企業集団の財産及び損益の状況の推移

区 分	第 1 期 2020年7月期	第 2 期 (当連結会計年度) 2021年7月期
売上高 (百万円)	25,879	28,698
経常利益 (百万円)	2,254	2,274
親会社株主に帰属する 当期純利益 (百万円)	4,658	1,420
1株当たり当期純利益 (円)	163.08	43.37
総資産 (百万円)	17,722	35,076
純資産 (百万円)	9,205	22,536
1株当たり純資産額 (円)	185.42	628.40

(注) 当社は、2020年12月7日付で普通株式1株につき100株の割合で株式分割を行っておりますが、第1期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、1株当たり当期純利益及び1株当たり純資産額を算定しております。

## ② 当社の財産及び損益の状況の推移

区 分	第 1 期 2020年7月期	第 2 期 (当事業年度) 2021年7月期
営業収益 (百万円)	1,385	1,736
経常利益または損失(△) (百万円)	27	△1,209
当期純利益または損失(△) (百万円)	12	△892
1株当たり当期 純利益または損失(△) (円)	0.45	△27.23
総資産 (百万円)	12,235	29,662
純資産 (百万円)	10,234	21,249
1株当たり純資産額 (円)	229.71	592.59

(注) 当社は、2020年12月7日付で普通株式1株につき100株の割合で株式分割を行っておりますが、第1期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して、1株当たり当期純利益または損失(△)及び1株当たり純資産額を算定しております。

## (6) 重要な親会社および子会社の状況

### ① 親会社の状況

該当事項はありません。

### ② 重要な子会社の状況

会社名	資本金	当社の出資比率	主要な事業内容
株式会社ビズリーチ	130百万円	100%	プロフェッショナル人材（管理職・専門職等）に特化した会員制転職プラットフォーム「ビズリーチ」、人財活用プラットフォーム「HRMOS」、挑戦する20代の転職サイト「キャリアトレ」、OB/OG訪問ネットワーク「ビズリーチ・キャンパス」の運営
ビジョナル・インキュベーション株式会社	10百万円	100%	事業承継M&Aプラットフォーム「ビズリーチ・サクシード」、B2Bリードジェネレーション・プラットフォーム「BizHint」、オープンソース脆弱性管理クラウド「yamory」の運営
株式会社BINAR	10百万円	100%	ハイスکیلITエンジニアに特化した転職サイト「BINAR」の運営
トラボックス株式会社	10百万円	100%	物流マッチングプラットフォーム「トラボックス」の運営
Cloud Solutions株式会社	1百万円	100%	採用管理システム「リクログ」の運営を行っていましたが、2020年7月末時点でサービスを終了しております。

### ③ 特定完全子会社の状況

会社名	住所	帳簿価額の合計額	当社の総資産額
株式会社ビズリーチ	東京都渋谷区渋谷二丁目15番1号	6,208百万円	29,662百万円

### ④ 持分法適用会社の状況

会社名	資本金	当社の出資比率	主要な事業内容
株式会社スタンバイ	100百万円	40%	求人検索エンジン「スタンバイ」の運営

### (7) 主要な事業の内容

セグメント	主要なサービス
HR Tech	ビズリーチ、HRMOS、キャリアトレ、ビズリーチ・キャンパス、BINAR
Incubation	BizReach SUCCEED、BizHint、yamory、トラボックス

### (8) 主要な営業所

名称	所在地
本社	東京都渋谷区
関西オフィス	大阪府大阪市北区
名古屋オフィス	愛知県名古屋市中村区
福岡オフィス	福岡県福岡市博多区

## (9) 従業員の状況

### ① 企業集団の従業員の状況

従業員数	前連結会計年度末比増減
1,271名	85名増

(注) 従業員数には、臨時従業員（契約社員、パートタイマーおよびアルバイト、派遣社員等の期中平均雇用人員195名）は含んでおりません。

### ② 当社の従業員の状況

従業員数	前期末比増減	平均年齢	平均勤続年数
30名	1名増	39.8歳	3.9年

- (注) 1. 従業員数は就業人員であります。  
2. 従業員数には臨時従業員（契約社員、パートタイマーおよびアルバイト、派遣社員等）は含んでおりません。

## (10) 主要な借入先

借入先	借入残高
株式会社りそな銀行	800百万円

(注) 上記とは別に取引金融機関と融資限度額を決めたコミットメントライン契約（融資限度額総額90億円）を締結しております。

## 2. 会社の株式に関する事項

- (1) 発行可能株式総数 100,000,000株
- (2) 発行済株式総数 35,858,000株
- (3) 株主数 3,536名（前期末比+3,511名）

### (4) 大株主

株 主 名	持 株 数	持 株 比 率
南 壮一郎	16,224,400株	45.24%
S S B T C C L I E N T O M N I B U S A C C O U N T	3,629,068株	10.12%
Y J 2号投資事業組合	1,721,400株	4.80%
J a p a n E n t r e p r e n e u r C o l l a b o r a t i o n L i m i t e d	1,561,300株	4.35%
株式会社日本カストディ銀行（信託口9）	999,800株	2.78%
竹内 真	929,800株	2.59%
モルガン・スタンレーMUF G証券株式会社	882,045株	2.45%
島田 亨	685,000株	1.91%
M L I F O R C L I E N T G E N E R A L O M N I N O N C O L L A T E R A L N O N T R E A T Y - P B	596,333株	1.66%
日本マスタートラスト信託銀行株式会社（信託 口）	582,100株	1.62%

### 3. 会社役員に関する事項

#### (1) 取締役の状況（2021年7月31日現在）

氏名	会社における地位	担当及び重要な兼職の状況
南 壮一郎	代表取締役社長	株式会社スタンバイ代表取締役社長
竹内 真	取締役 CTO	一般社団法人日本CTO協会理事
村田 聡	取締役兼業務執行役員 COO	株式会社ビズリーチ取締役
多田 洋祐	取締役兼事業執行役員	株式会社ビズリーチ代表取締役社長
永田 信	取締役兼事業執行役員	ビジョナル・インキュベーション株式会社代表取締役社長
島田 亨	取締役	株式会社USEN-NEXT HOLDINGS取締役副社長COO トランス・コスモス株式会社社外取締役 三谷産業株式会社社外取締役
播磨 奈央子	取締役 (常勤監査等委員)	播磨奈央子公認会計士事務所代表 株式会社ビズリーチ監査役 ビジョナル・インキュベーション株式会社監査役 株式会社キノファーマ社外監査役 アツギ株式会社社外取締役
石本 忠次	取締役 (監査等委員)	メンターキャピタル税理士法人代表社員 株式会社メンターキャピタルFAS代表取締役 株式会社アイモバイル社外監査役 ユナイテッド株式会社社外取締役
千原 真衣子	取締役 (監査等委員)	片岡総合法律事務所パートナー 東京海上プライベートリート投資法人監督役員 日本アビオニクス株式会社社外監査役 ジャパン・リニューアブル・エナジー株式会社社外監査役

- (注) 1. 取締役島田亨氏、取締役（監査等委員）播磨奈央子氏、石本忠次氏、千原真衣子氏は社外取締役であります。
2. 当社は、監査等委員会の監査・監督機能を強化し、取締役（監査等委員を除く）からの情報収集及び重要な社内会議における情報共有並びに内部監査部門等と監査等委員会の十分な連携を可能とすべく、常勤監査等委員を選定することとし、監査等委員会の決議により播磨奈央子氏が常勤監査等委員に選定されております。

3. 取締役（監査等委員）播磨奈央子氏は、公認会計士の資格を、取締役（監査等委員）石本忠次氏は、税理士資格を有しており、財務及び会計に関する相当程度の知見を有するものであります。
4. 取締役（監査等委員）千原真衣子氏は、弁護士として法務に関する相当程度の知見を有するものであります。
5. 当社は、社外取締役島田亨氏、播磨奈央子氏、石本忠次氏、千原真衣子氏を東京証券取引所の定めに基づく独立役員として指定し、同取引所に届け出ています。

## (2) 責任限定契約の内容の概要

当社は取締役（業務執行取締役等であるものを除く。）との間に、会社法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結することができる旨を定款に定めております。

当該定款に基づき、取締役島田亨氏並びに取締役（監査等委員）播磨奈央子氏、石本忠次氏及び千原真衣子氏との間で責任限定契約を締結しており、当該契約における損害賠償責任の限度額は、会社法第425条第1項に定める最低責任限度額であります。

## (3) 役員等賠償責任保険契約の内容の概要

当社は、当社および当社子会社の取締役、監査役、執行役員及び管理職従業員を被保険者として、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しています。これにより、被保険者が会社役員などの地位に基づいて行った行為（不作為を含む。）に起因して損害賠償請求がなされたことにより被保険者が被る損害賠償金や訴訟費用などを補償することとしています。なお、保険料については当社が全額を負担しています。

当社は、被保険者の故意または重大な過失に起因して生じた損害等は補償対象外とすることにより役員等の職務の執行の適正性が損なわれないように措置を講じております。

## (4) 当事業年度に係る取締役の報酬等の額

### ① 取締役の報酬等についての株主総会決議時に関する事項

取締役（監査等委員である取締役を除く）の金銭報酬の額は、2020年12月4日開催の臨時株主総会において年額40,000万円以内（うち社外取締役の報酬等の額4,000万円以内）と決議しております。当該臨時株主総会終結時点の取締役（監査等委員である取締役を除く）の員数は6名（うち社外取締役1名）です。

監査等委員である取締役の金銭報酬の額は、2020年12月4日開催の臨時株主総会において年額3,000万円以内と決議しております。当該臨時株主総会終結時点の監査等委員である取締役の員数は3名です。

## ②取締役（監査等委員である取締役を除く）の個人別の報酬等の内容に係る決定方針にかかる事項

当社は、取締役（監査等委員である取締役を除く）の個人別報酬等の内容に係る決定方針を任意の報酬委員会である役員報酬会議の答申を踏まえて2020年10月20日開催の取締役会において以下のとおり決定しております。

当社の取締役の報酬は、中長期的な業績及び企業価値の向上等に資するように配慮した報酬体系とし、株主総会において決定された報酬総額の範囲において、各取締役の役割・責任及び当社グループ全体の戦略策定と統制への貢献度や他社事例及び当社の業績状況等を勘案した適正な水準とすることを基本方針としたうえで、任意の報酬委員会の答申を踏まえて取締役会にて検討・決定を行うものとしております。なお、取締役の個人別の報酬は固定報酬のみとしております。

## ③取締役（監査等委員である取締役を除く）の報酬等の内容が当該方針に沿うものであると取締役会が判断した理由

取締役（監査等委員である取締役を除く）の個人別報酬等の内容の決定にあたっては、代表取締役と社外取締役により構成される任意の報酬委員会において各取締役の役割・責任及び当社グループ全体の戦略策定と統制への貢献度等の評価が行われており、当該結果をまとめた答申を踏まえて、当社の取締役会にて総合的な議論検討を行っており、決定方針に沿うものであると判断しております。

## ④監査等委員である取締役の個人別の報酬等の内容に係る決定方針に関する事項

監査等委員である取締役の報酬等の額は、株主総会で定められた報酬総額の限度内において、監査等委員会監査における各委員の貢献度等を勘案して、監査等委員である取締役の協議により決定しております。

## ⑤取締役の報酬等の総額

	人数	支給額
取締役（監査等委員を除く）	6名	106百万円
（うち社外）	（1名）	（6百万円）
取締役（監査等委員）	3名	17百万円
（うち社外）	（3名）	（17百万円）

## (5) その他会社役員に関する重要な事項

該当事項はありません。

## (6) 社外役員に関する事項

## ① 他の法人等の重要な兼職の状況及び当社と当該他の法人等との関係

取締役島田亨氏は、株式会社USEN-NEXT HOLDINGS取締役副社長COO、トランス・コスモス株式会社社外取締役及び三谷産業株式会社社外取締役であります。当社と各兼職先との間には特別利害関係はありません。

監査等委員である取締役播磨奈央子氏は、株式会社キノファーマ社外監査役及びアツギ株式会社社外取締役であります。当社と各兼職先との間には特別利害関係はありません。

監査等委員である取締役石本忠次氏は、メンターキャピタル税理士法人代表社員、株式会社メンターキャピタルFAS代表取締役、株式会社アイモバイル社外監査役及びユナイテッド株式会社社外取締役であります。当社と各兼職先との間には特別利害関係はありません。

監査等委員である取締役千原真衣子氏は、片岡総合法律事務所パートナー、東京海上プライベートルート投資法人監督役員、日本アビオニクス株式会社社外監査役及びジャパン・リニューアブル・エナジー株式会社社外監査役であります。当社と各兼職先との間には特別利害関係はありません。

② 社外役員の主な活動状況

地 位	氏 名	取締役会出席状況	監査等委員会出席状況	主な活動状況等
社 外 取 締 役	島田 亨	100 % (19/19回)	—	上場企業の経営で培った豊富な経験を有しており、それらの知見を活かし、業務執行を行う経営陣から独立した客観的な立場からの経営に対する監督及び当社における中長期視点での事業・経営に対する助言を期待しているところ、取締役会等出席時における事業内容への質問等により、上記社外取締役として期待される役割を適切に行っております。

地位	氏名	取締役会出席状況	監査等委員会出席状況	主な活動状況等
社外取締役 (監査等委員)	播磨 奈央子	100 % (19/19回)	100 % (13/13回)	公認会計士としての財務・会計に関する専門的な知識と一般事業会社の経営監督経験を有しており、当該視点から当社の経営に対する監督機能を果たしていただくことおよび女性の視点を事業戦略等に反映していただくことを期待しているところ、常勤監査等委員として監査等委員会の監査を主導し、業務執行の適法性を確保するための監査に努め、取締役会に上程される事項等について、専門的視点及び独立客観的な視点から取締役による職務執行の監査を行う等、企業経営の健全性、適法性の確保に貢献しており社外取締役として適切な役割を果たしております。
	石本 忠次	100 % (19/19回)	100 % (13/13回)	税理士としての財務に関する専門的な知見と一般事業会社の経営監督経験を有しており、当該視点から当社の経営に対する監督機能を果たしていただくことを期待しているところ、取締役会等出席時における事業内容への質問等により、上記社外取締役として期待される役割を適切に行っております。
	千原 真衣子	100 % (19/19回)	100 % (13/13回)	弁護士として企業の危機管理やコンプライアンス体制に関する幅広い知見を有しており、当該視点から当社の経営に対する監督機能を果たしていただくことを期待しているところ、取締役会等出席時における事業内容への質問や意見および当社コンプライアンス体制に関し、随時有益な助言、提言を行うことで社外取締役として期待される役割を適切に行っています。

## 4. 会計監査人の状況

### (1) 会計監査人の名称

有限責任監査法人トーマツ

### (2) 報酬等の額

- |                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| ① 当事業年度に係る会計監査人の報酬等の額           | 36百万円 |
| ② 当社及び子会社が支払うべき金銭その他の財産上の利益の合計額 | 97百万円 |

- (注) 1. 当社と会計監査人との間の監査契約において、会社法に基づく監査と金融商品取引法に基づく監査の監査報酬等の額を区分しておらず、実質的にも区分できないため上記の金額にはこれらの合計額を記載しております。
2. 監査等委員会は、会計監査人の報酬の前提となっている監査計画の方針・内容、見積りの算出根拠等を確認し、当該内容について社内関係部署から適宜報告を受け、検証した結果、当社の会計監査を実施するうえでいずれも妥当なものであると判断したため、会計監査人の報酬等の額について同意しております。

### (3) 非監査業務の内容

当社は会計監査人に対して公認会計士法第2条第1項の業務以外の業務（非監査業務）である以下の業務を委託し、対価を支払っております。

- ・新規上場に係る英文財務諸表監査業務及びコンフォートレター作成業務

### (4) 会計監査人の解任又は不再任の決定の方針

会計監査人が、会社法第340条第1項各号に定める項目に該当すると認められる場合、必要に応じて、監査等委員会は、監査等委員全員の同意により会計監査人を解任いたします。また、監査等委員会は、会計監査人の適格性、専門性、当社からの独立性、その他の評価基準に従い総合的に評価し、会計監査人の職務の執行に支障があると判断されるなど、会計監査人の変更が必要と認められる場合には、株主総会に提出する会計監査人の解任又は不再任に関する議案の内容を決定いたします。

## 5. 剰余金の配当等の決定に関する方針

当社グループは、株主に対する利益還元を経営上の重要課題の一つと位置付けておりますが、中長期的かつ持続的な成長を見据えて内部留保の充実を図るとともに各事業への先行投資や設備投資、資本業務提携を積極的に行うことが株主に対する最大の利益還元につながると考えております。

将来的には、各期の経営成績及び財政状態を勘案しながら株主に対する剰余金の配当等の利益還元を検討していく方針ですが、現時点において配当実施の可能性及び実施時期等については未定であります。

なお、剰余金の配当を行う場合、中間配当と期末配当の年2回の剰余金の配当を行うことを基本とし、これら剰余金の配当の決定機関は取締役会であります。なお、当社は会社法第459条第1項の規定に基づき、剰余金の配当にかかる決定機関を取締役会とする旨を定款に定めております。

# 連結計算書類

## 連結貸借対照表 (2021年7月31日現在)

(単位：百万円)

科 目	金 額	科 目	金 額
<b>(資産の部)</b>		<b>(負債の部)</b>	
<b>流動資産</b>	<b>29,532</b>	<b>流動負債</b>	<b>9,046</b>
現金及び預金	25,630	1年内返済予定の長期借入金	200
売掛金	3,258	未払金	3,341
その他	679	未払法人税等	842
貸倒引当金	△36	前受収益	3,042
<b>固定資産</b>	<b>5,544</b>	リース債務	24
<b>有形固定資産</b>	<b>700</b>	賞与引当金	955
建物（純額）	409	売上返金引当金	38
工具、器具及び備品（純額）	271	その他	601
リース資産（純額）	19	<b>固定負債</b>	<b>3,494</b>
<b>無形固定資産</b>	<b>2,457</b>	リース債務	0
ソフトウェア	35	持分法適用に伴う負債	2,773
のれん	1,296	長期借入金	600
顧客関連資産	1,123	繰延税金負債	114
その他	1	その他	5
<b>投資その他の資産</b>	<b>2,385</b>	<b>負債合計</b>	<b>12,540</b>
投資有価証券	86	<b>(純資産の部)</b>	
敷金	782	<b>株主資本</b>	<b>22,533</b>
繰延税金資産	1,501	<b>資本金</b>	<b>6,063</b>
その他	18	<b>資本剰余金</b>	<b>10,027</b>
貸倒引当金	△2	<b>利益剰余金</b>	<b>6,442</b>
		<b>その他の包括利益累計額</b>	<b>0</b>
		その他有価証券評価差額金	0
		<b>新株予約権</b>	<b>3</b>
		<b>純資産合計</b>	<b>22,536</b>
<b>資産合計</b>	<b>35,076</b>	<b>負債及び純資産合計</b>	<b>35,076</b>

## 連結損益計算書

(2020年8月1日から2021年7月31日まで)

(単位：百万円)

科 目	金	額
売上高		28,698
売上原価		3,999
売上総利益		24,699
販売費及び一般管理費		22,331
営業利益		2,368
営業外収益		
受取利息	0	
持分法による投資利益	297	
違約金収入	30	
その他	11	339
営業外費用		
支払利息	1	
株式交付費	77	
新株予約権発行費	2	
為替差損	0	
上場関連費用	341	
その他	8	433
経常利益		2,274
特別利益		
固定資産売却益	16	16
特別損失		
投資有価証券評価損	0	0
税金等調整前当期純利益		2,290
法人税、住民税及び事業税	1,151	
法人税等調整額	△281	869
当期純利益		1,420
親会社株主に帰属する当期純利益		1,420

# 計算書類

## 貸借対照表

(2021年7月31日現在)

(単位：百万円)

科 目	金 額	科 目	金 額
<b>(資産の部)</b>		<b>(負債の部)</b>	
<b>流動資産</b>	<b>18,638</b>	<b>流動負債</b>	<b>7,813</b>
現金及び預金	16,990	未払金	270
関係会社未収入金	1,489	1年内返済予定の長期借入金	200
その他	158	未払法人税等	543
<b>固定資産</b>	<b>11,024</b>	関係会社預り金	6,720
<b>有形固定資産</b>	<b>538</b>	賞与引当金	37
建物（純額）	409	その他	41
工具、器具及び備品（純額）	128	<b>固定負債</b>	<b>600</b>
<b>無形固定資産</b>	<b>7</b>	長期借入金	600
ソフトウェア	5	<b>負債合計</b>	<b>8,413</b>
その他	1	<b>(純資産の部)</b>	
<b>投資その他の資産</b>	<b>10,479</b>	<b>株主資本</b>	<b>21,249</b>
投資有価証券	86	<b>資本金</b>	<b>6,063</b>
関係会社株式	8,665	<b>資本剰余金</b>	<b>16,064</b>
関係会社長期貸付金	840	資本準備金	10,402
敷金	781	その他資本剰余金	5,662
繰延税金資産	106	<b>利益剰余金</b>	<b>△879</b>
その他	0	その他利益剰余金	△879
		繰越利益剰余金	△879
		<b>評価・換算差額等</b>	<b>0</b>
		その他有価証券評価差額金	0
<b>資産合計</b>	<b>29,662</b>	<b>純資産合計</b>	<b>21,249</b>
		<b>負債及び純資産合計</b>	<b>29,662</b>

## 損益計算書

(2020年8月1日から2021年7月31日まで)

(単位：百万円)

科 目	金	額
営業収益		1,736
営業収益合計		1,736
営業費用		2,504
営業損失		768
営業外収益		
受取利息	1	
その他	0	1
営業外費用		
支払利息	16	
新株予約権発行費	2	
株式交付費	77	
上場関連費用	341	
その他	4	442
経常損失		1,209
特別損失		
投資有価証券評価損	0	0
税引前当期純損失		1,209
法人税、住民税及び事業税	△285	
法人税等調整額	△32	△317
当期純損失		892

# 監査報告

## 連結計算書類に係る会計監査人の監査報告書

### 独立監査人の監査報告書

2021年9月13日

ビジョナル株式会社  
取締役会 御中

有限責任監査法人トーマツ  
東京事務所

指定有限責任社員 公認会計士 吉村孝郎  
業務執行社員

指定有限責任社員 公認会計士 淡島國和  
業務執行社員

#### 監査意見

当監査法人は、会社法第444条第4項の規定に基づき、ビジョナル株式会社の2020年8月1日から2021年7月31日までの連結会計年度の連結計算書類、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結株主資本等変動計算書及び連結注記表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結計算書類が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、ビジョナル株式会社及び連結子会社からなる企業集団の当該連結計算書類に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結計算書類の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### 連結計算書類に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結計算書類を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結計算書類を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結計算書類を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結計算書類を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

### 連結計算書類の監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結計算書類に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結計算書類に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結計算書類の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
  - ・ 連結計算書類の監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
  - ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
  - ・ 経営者が継続企業を前提として連結計算書類を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業的前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業的前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結計算書類の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結計算書類の注記事項が適切でない場合は、連結計算書類に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
  - ・ 連結計算書類の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結計算書類の表示、構成及び内容、並びに連結計算書類が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
  - ・ 連結計算書類に対する意見を表明するために、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手する。監査人は、連結計算書類の監査に関する指示、監督及び実施に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。
- 監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去又は軽減するためにセーフガードを講じている場合はその内容について報告を行う。

### 利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

## 会計監査人の監査報告書

### 独立監査人の監査報告書

2021年9月13日

ビジョナル株式会社  
取締役会 御中

有限責任監査法人トーマツ  
東京事務所

指定有限責任社員 公認会計士 吉 村 孝 郎  
業務執行社員

指定有限責任社員 公認会計士 淡 島 國 和  
業務執行社員

#### 監査意見

当監査法人は、会社法第436条第2項第1号の規定に基づき、ビジョナル株式会社の2020年8月1日から2021年7月31日までの第2期事業年度の計算書類、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書及び個別注記表並びにその附属明細書（以下「計算書類等」という。）について監査を行った。

当監査法人は、上記の計算書類等が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、当該計算書類等に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「計算書類等の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### 計算書類等に対する経営者及び監査等委員会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して計算書類等を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない計算書類等を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

計算書類等を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき計算書類等を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査等委員会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

### 計算書類等の監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての計算書類等に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から計算書類等に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、計算書類等の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 計算書類等の監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として計算書類等を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において計算書類等の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する計算書類等の注記事項が適切でない場合は、計算書類等に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 計算書類等の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた計算書類等の表示、構成及び内容、並びに計算書類等が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。  
監査人は、監査等委員会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。  
監査人は、監査等委員会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去又は軽減するためにセーフガードを講じている場合はその内容について報告を行う。

### 利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

## 監査等委員会の監査報告書

### 監 査 報 告 書

当監査等委員会は、2020年8月1日から2021年7月31日までの第2期事業年度における取締役の職務の執行について監査いたしました。その方法及び結果につき以下のとおり報告いたします。

#### 1. 監査の方法及びその内容

監査等委員会は、会社法第399条の13第1項第1号口及びハに掲げる事項に関する取締役会決議の内容並びに当該決議に基づき整備されている体制（内部統制システム）について取締役及び使用人等からその構築及び運用の状況について定期的に報告を受け、必要に応じて説明を求め、意見を表明するとともに、下記の方法で監査を実施しました。

- ① 監査等委員会が定めた監査の方針、職務の分担等に従い、内部監査室と連携の上、重要な会議に出席し、取締役及び使用人等からその職務の執行に関する事項の報告を受け、必要に応じて説明を求め、重要な決裁書類等を閲覧し、業務及び財産の状況を調査しました。また、子会社については、子会社の取締役及び監査役等と意思疎通及び情報の交換を図り、必要に応じて子会社から事業の報告を受けました。
- ② 会計監査人が独立の立場を保持し、かつ、適正な監査を実施しているかを監視及び検証するとともに、会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。また、会計監査人から「職務の遂行が適正に行われることを確保するための体制」（会社計算規則第131条各号に掲げる事項）を「監査に関する品質管理基準」（平成17年10月28日企業会計審議会）等に従って整備している旨の通知を受け、必要に応じて説明を求めました。

以上の方法に基づき、当該事業年度に係る事業報告及びその附属明細書、計算書類（貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書及び個別注記表）及びその附属明細書並びに連結計算書類（連結貸借対照表、連結損益計算書、連結株主資本等変動計算書及び連結注記表）について検討いたしました。

## 2. 監査の結果

### (1) 事業報告等の監査結果

- ① 事業報告及びその附属明細書は、法令及び定款に従い、会社の状況を正しく示しているものと認めます。
- ② 取締役の職務の執行に関する不正の行為又は法令若しくは定款に違反する重大な事実は認められません。
- ③ 内部統制システムに関する取締役会の決議の内容は相当であると認めます。また、当該内部統制システムに関する事業報告の記載内容及び取締役の職務の執行についても、指摘すべき事項は認められません。

### (2) 計算書類及びその附属明細書の監査結果

会計監査人有限責任監査法人トーマツの監査の方法及び結果は相当であると認めます。

### (3) 連結計算書類の監査結果

会計監査人有限責任監査法人トーマツの監査の方法及び結果は相当であると認めます。

2021年9月13日

ビジョナル株式会社 監査等委員会

常勤監査等委員 播磨奈央子 ㊟

監査等委員 石本忠次 ㊟

監査等委員 千原真衣子 ㊟

(注) 常勤監査等委員播磨奈央子、監査等委員石本忠次、監査等委員千原真衣子は、会社法第2条第15号及び第331条第6項に規定する社外取締役であります。

以上



